

Изменения

к Коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №76 имени М.Г.Галицкого»
Ленинского района города Саратова,
зарегистрированному 15 декабря 2022 года № 721/22-КД

От работодателя:

Директор МОУ «СОШ №76 имени
М.Г.Галицкого»



И.А. Вехова

26 февраля 2025 года

От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
МОУ «СОШ №76 имени
М.Г.Галицкого»



А.В. Архипцева

26 февраля 2025 года

Изменения прошли уведомительную регистрацию в органах по труду

Регистрационный № 2025-25-Д дата 26.02 2025 г.



[Handwritten signature]

Стороны в лице директора МОУ «СОШ №76 имени М.Г.Галицкого» Инны Анатольевны Веховой и председателя первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ №76 имени М.Г.Галицкого» Александры Владимировны Архипцевой договорились о нижеследующем:

1. П.4.12 раздел IV «Оплата и нормирование труда» коллектива изложить в новой редакции:

Старая редакция	Новая редакция
Коллективный договор IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	
Руководитель обязуется: 4.12. Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни: 10,25 При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.	Руководитель обязуется: 4.12. Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие сроки: - за первую половину месяца – 30 числа текущего месяца; - за вторую половину месяца – 15 числа месяца, следующего за отчетным. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. П.3.9 раздела III «Время труда и время отдыха» коллективного договора дополнить с учетом изменений в статье 153 ТК РФ:

С 1 марта 2025 года вступает в силу ФЗ №399 от 30.09.2024г. «День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

3. П.3.22 раздела III «Время труда и время отдыха» коллективного договора с учетом внесенного в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3) изменение, дополнив ее статьей 351.8 следующего содержания:

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению

работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

4. Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с 1.03.2025г.

Дата подписания: 26 февраля 2025 года